Comune di Cantello

Provincia di Varese

Piazza Monte Grappa, 1 - 21050 Cantello – Tel. 0332/419111

P.Iva 00404280125 - comune.cantello@legalmail.it

Area 1 Affari Generali, Segreteria e Gestione Risorse Umane

Determinazione R.G. n. 178 del 19/05/2026

OGGETTO:	**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2026 AI SENSI DELL'EX ART. 79 DEL CCNL FL 2019-2021, COME INTEGRATO E MODIFICATO DALL'ART. 58 DEL CCNL FL 2022-2024 DEL 23.02.2026 E VERIFICA DEL LIMITE PER IL SALARIO ACCESSORIO ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017.**

IL RESPONSABILE DI AREA 1

nell'esercizio delle proprie funzioni;

VISTI:

- gli articoli 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) in ordine alle funzioni dei Dirigenti e dei Responsabili di Servizio;
- il Decreto Sindacale n.11/2026 del 30.01.2026 con il quale è stata attribuita al sottoscritto la Responsabilità dell'Area 1 "Affari Generali-Segreteria-Gestione Risorse Umane";
- gli articoli 14 - 15 e 16 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degliUuffici e dei Servizi, secondo i quali sono individuate le attribuzioni funzionali dei Responsabili di Area in merito alla gestione;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 16.12.2025 avente ad oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) – Periodo 2026-2028";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 16.12.2025 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2026-2028 e dei relativi allegati, ai sensi dell'art. 151 D.Lgs. n.267/2000 e del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.", esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 27.01.2026 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - Parte Contabile - PEG 2026";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 17.03.2026 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028";

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

VISTO il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

CONSIDERATO CHE in data 23 febbraio 2026 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all'Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;

DATO ATTO nello specifico che l'art. 79 CCNL 2019/2021 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

DATO ATTO CHE la disciplina della costituzione del fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, come successivamente integrato e modificato dall'art. 58 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, che individuano le componenti del fondo distinguendo:

A. RISORSE STABILI (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità»;
B. RISORSE VARIABILI (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità";

CONSIDERATO CHE in relazione all'annualità 2026 e seguenti il CCNL 2022-2024 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:
- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45)
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b)
- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2023;

CONSIDERATO CHE il CCNL 2022/2024 del 23.02.2026 ha previsto la possibilità di introduzione nella parte destinata alle risorse variabili della costituzione del fondo: 0,22% del monte salari anno 2021 (una tantum 2024 e 2025, Art.58 c. 2), 0,22% del monte salari 2021 (o da destinare alle po, Art.58 c. 2), l'incremento dello 0,14% del monte salari 2021 (una tantum 2024 e 2025,Art.58 c. 1);

CONSIDERATO CHE il CCNL 2022/2024 del 23.02.2026 ha previsto a decorrere dall'1.01.2024 che, nella parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, sia incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 1, comma 121, L. n. 207 del 30.12.2024 (legge di bilancio per il 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione di posizione e risultato EQ) comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari di cui al comma 1. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 del presente CCNL. 3. Le risorse stanziate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025 alimentano la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1 del CCNL 16.11.2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 26del 24/03/2026 avente ad oggetto "NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI CUI AL TITOLO II RELAZIONI SINDACALI - ART. 7 COMMA 4 DEL C.C.N.L 2022-2024 DEL 23.02.2026: COMPOSIZIONE.", autorizzando la stessa a condurre le trattative e a sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, nel rispetto della procedura formalmente prevista;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 12/05/2026, avente ad oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CCI NORMATIVO 2026/2028 ECONOMICO 2026 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL 16.11.2022 E DELL'ART. 58 DEL CCNL 23.02.2026;

VISTA la nota a prot. dell'Ente n. 4972/2026 con la quale lo studio professionale di supporto all'Ufficio Ragioneria Delfino & Partners spa, trasmetteva i calcoli relativi sulla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente anno 2026 ccnl funzioni locali 2022-2024;

DATO ATTO CHE l'Ente rispetta quanto previsto dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025, con particolare riferimento sia al rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sia alla verifica dell'incidenza della componente stabile del fondo, comprensiva delle risorse destinate alla remunerazione delle Elevate Qualificazioni, sulla spesa complessivamente sostenuta per gli stipendi tabellari nell'anno 2023, incidenza risultante non superiore al 48 per cento;

CONSIDERATO CHE, nell'annualità 2025, la Giunta Comunale aveva utilizzato parte della somma a disposizione, ai sensi del ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, per € 10.000,00 per l'incremento del Fondo risorse decentrate personale non dirigente per produttività e welfare aziendale;

CONSIDERATO CHE, in applicazione della medesima disposizione, con la deliberazione sopramenzionata n. 41/2026, la Giunta Comunale ha stabilito di destinare al fondo EQ, per l'annualità 2026, risorse aggiuntive per Euro 10.000,00, ai

sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 , somma espressamente sottratta ai limiti di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, nel rispetto dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i. e dell'art. 1, commi 557 e seguenti o 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., fermo restando l'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione;

VISTO l'allegato calcolo del valore incrementale massimo, effettuato dall'Ufficio Economico finanziario, sulla base delle indicazioni fornite dal MEF – RGS con la circolare prot. n. 175706 del 27/06/2025, e verificate le condizioni dettate dal richiamato art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025;

RILEVATO PERTANTO CHE si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. 2019/2021 come integrato nell'art. 58 del CCNL 2022-2024 del 23/02/2026, che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

RILEVATO CHE il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale, alla data odierna è di n. 16 unità (di cui n.1 dipendente in comando);

RICHIAMATA la nota a prot. dell'Ente n. 4921/2026 con la quale il Sindaco attestava che, nell'anno 2023, il Comune di Cantello non aveva un Segretario comunale titolare della sede di segreteria comunale e che, in particolare, alla data di entrata in vigore del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, il Comune di Cantello risultava sprovvisto di Segretario comunale titolare;

DI DARE ATTO CHE l'attestazione di cui sopra è stata rilasciata ai fini istruttori e documentali connessi all'applicazione dell'art. 3, comma 6, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, e, in particolare, ai fini della corretta valutazione della spesa per il Segretario comunale rispetto ai limiti di spesa di personale ivi richiamati, escludendo lo stesso dal calcolo per la verifica del limite (ind. Posizione € 14.796,80 + ind. Risultato € 9.800,00);

RISCONTRATO CHE, in rifermento al calcolo della variazione del limite di cui all'art. 33, c. 2, del d.lgs. 75/2017, prevista dal DL 30 aprile 2019, 34 (Decreto Crescita),il del fondo rispetta il limite, come dimostrato nella tabella allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, PERTANTO, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2026, nell'ammontare complessivo pari ad € 87.767,72 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2026", Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO CHE la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2026, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

ACCERTATA la disponibilità dei fondi;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni ed Autonomie locali del 1 aprile 1999 e, in particolare, l'articolo 14, il quale, nel disciplinare
il lavoro straordinario;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. gen.35 del 07.02.2026, avente ad oggetto: FONDO LAVORO STRAORDINARIO PER IL PERSONALE DEL

COMUNE DI CANTELLO PER L'ANNO 2026: COSTITUZIONE DEL FONDO, ASSUNZIONE DEL RELATIVO IMPEGNO DI SPESA, AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE I TRIMESTRE";

CONSIDERATO CHE la costituzione del Fondo per lo Straordinario costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima del suo utilizzo.

DATO ATTO CHE, tenuto conto di quanto suesposto, le risorse atte a finanziare la corresponsione degli emolumenti al personale dipendente per le prestazioni rese in straordinario nel corso del 2026, risultano confermate in € 4.692,82;

VISTO l'art. 60 del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026, il quale prevede che, con decorrenza 1° gennaio 2026, parte delle indennità di comparto (tabella C, colonna 2 e colonna 3) sono conglobate nello stipendio tabellare;

CONSIDERATO CHE, con la stessa decorrenza, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C, di cui al CCNL 23/02/2026, computati per dodici mensilità e delle unità di personale, anche a tempo determinato, destinatarie della indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento;

PRESO ATTO CHE la suddetta riduzione non determina alcun ampliamento degli spazi di alimentazione del Fondo risorse decentrate ai fini del rispetto delle previsioni di cui agli artt. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025, continuando ad essere computata figurativamente ai fini del rispetto di tali discipline;

VISTO l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 59 del CCNL 2022-2024 per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026 per l'anno 2026, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTI i CCNL FL vigenti;

ACCERTATO CHE, ai sensi il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile di Area, e che lo stesso dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il presente atto;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica della presente in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso da parte del sottoscritto Responsabile di Area;

VISTO il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 147-bis, 151, comma 4 e 153, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, reso in allegato da parte del Responsabile Area 3 Risorse Finanziarie e Tributi;

RITENUTO pertanto di provvedere in merito;

Quanto sopra premesso e considerato;

DETERMINA

Che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **Di costituire,** ai sensi dell'art 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, come successivamente integrato e modificato dall'art. 58 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 del 23.02.2026, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026, per un importo complessivo di € 87.767,72 come da allegato A al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione;

2. **Di dare atto che** la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2026, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative;

3. **Di dare atto che** viene rispettato il limite del salario accessorio, mediante la verifica del limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e l'adeguamento del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 33, D.L. 34/2019, come da allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. **Di quantificare** il fondo per gli Incarichi di E.Q. dei Responsabili di Area per l'annualità 2026 in € 67.761,00 come da prospetto allegato;

5. **Di dare atto che,** in applicazione dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025, la componente stabile del fondo è stata incrementata per un importo pari ad € 20.000,00 (di cui 10.000,00 già incrementati nel fondo2025, e 10.000,00 vengono incrementati nel fondo nel 2026, limite incremento massimo rispettato, nel 48% di € 47.475,48 - tabellare 2023), non soggetto ai limiti di crescita dei fondi previsti dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

6. **Di dare atto che** con Determinazione gen n. 35 del 07.02.2026 del Responsabile di Area 1, è stato costituito in complessivi € 4.692,82 il fondo di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. del 1 aprile 1999 per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni rese in straordinario nell'anno 2026, ottenuto iscrivendo nel Fondo le riduzioni permanenti applicate a norma dell'articolo 9, comma 2 bis del Decreto Legge n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010 e modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

7. **Di dare atto che** come da attestazione resa da parte del Sindaco e assunta al prot. dell'Ente n.4921/2026 si attestava che, nell'anno 2023, il Comune di Cantello non aveva un Segretario comunale titolare della sede di segreteria comunale e che, in particolare, alla data di entrata in vigore del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, il Comune di Cantello risultava sprovvisto di Segretario comunale titolare, che la presente attestazione è stata rilasciata ai fini istruttori e documentali connessi all'applicazione dell'art. 3, comma 6, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, e, in particolare,

ai fini della corretta valutazione della spesa per il Segretario comunale rispetto ai limiti di spesa di personale ivi richiamati escludendo lo stesso dal calcolo per la verifica del limite (ind. Posizione € 14.796,80 + ind. Risultato € 9.800,00);

8. **Di dare atto che** le spese del seguente provvedimento rispettano i principi di equilibrio del bilancio di previsione 2026/2028;

9. **Di dare atto che** l'effettiva utilizzazione delle risorse del fondo è subordinata alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2026 e alla certificazione dell'organo di revisione ai sensi della normativa vigente;

10. **Di demandare** all'Organismo Indipendente di Valutazione la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi e la conseguente validazione dei risultati ai fini dell'erogazione dei trattamenti accessori collegati alla performance;

11. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Revisore dei Conti ai fini della certificazione di competenza;

12. **Di trasmettere** la presente al Revisore Unico dei Conti per la relativa certificazione, e al Responsabile dell'Area 3 e Responsabile di Area 1;

13. **Di comunicare,** per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

14. **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione, nonché all'albo pretorio online per 15 giorni consecutivi;

Il Responsabile
Area 1 Affari Generali, Segreteria e
Gestione Risorse Umane
Aldo Riva

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di CANTELLO. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

RVILDA94C04C933I/1209100000081337.19aqaPTuNstiajUQkaaQ4vLqVDk\= in data 19/05/2026