COMUNE CANTELLO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATO

PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2024

Con deliberazione Disposta dalla Giunta Comunale n. 91 del 17.12.2024 dichiarata immediatamente eseguibile "Ipotesi di accordo decentrato integrativo parte economica 2024 – autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica allla definitiva sottoscrizione" per il personale del Comune di Cantello;

Il giorno 23 dicembre, dell'anno duemilaventiquattro, convocati, risultano presenti in via telematica per la firma:

Dott.ssa Taldone Margherita, Presidente

Crestani Elena, delegata di parte pubblica

Cardona Albini Mauria, delegata di parte pubblica

Sierchio Gabriella, rappresentante sindacale

Scotti Anna, RSU.

Visto il contratto collettivo integrativo del personale non dirigenziale – parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica 2023 sottoscritto in data 12.12.2023.

Rilevato che il presente contratto disciplina il criterio di ripartizione delle risporse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2024.

Dopo un'ampia discussione, la delegazione di parte datoriale, la rappresentante territoriale dell'organizzazione sindacale FP CGIL di Varese e la RSU, costituite in applicazione del titolo II del CCnl Comparto Funzioni Locali, hanno concordato costituzione del fondo parte economica anno 2024 come segue.

Nel corso della trattazione si è dato atto dei dati contabili della ripartizione fondo e si addivenuto a quanto segue:

- Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 sono quantificate per l'anno 2024, al netto delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative, per € 58.082,21.
- Il valore del Fondo delle risorse decentrate è così suddiviso:

  Risorse stabili € 48.500,80

  Risorse variabili € 9.581,41

- Decurtazione consolidata per gli anni 2011-2024 per € 871,44
- Totale del fondo al netto della decuratazione utilizzabile € 57.210,77
- Di lasciare invariate per l'anno 2024 tutte le idennita' di cui all'art. 10 del contatto ad eccezione del progetto della Polizia Locale di €1 650.00 e il compenso del messo notificatore di € 350.00, che vengono eliminati.
- Di prevedere un aumento dell'idennità delle condizioni di rischio in quanto nel corso del 2024 vi è stata un'assunzione di un ulteriore Operatore Esperto;
- L'istituzione di un Walfare in virtu' all'ultimo rinnovo contrattuale del Comparto delle Funzioni Locali (CCNL del 16 novembre 2022) che impongono una rinnovata attenzione a questo tema che deve passare attraverso la comprensione dei meccanismi di risparmio per i dipendenti che realizzano un aumento della loro capacità di spesa, derivante da servizi gratuiti ai quali possono accedere o da

rimborsi su spese vive sostenute dagli stessi, con formule diverse che mirano a realizzare detto beneficio, esentasse in collaborazione con il Gruppo Pellegrini per un importo di €ù 100,00 per ogni dipendente.

- Si è deciso che per l'anno 2024 che non si procederà alle progressioni, prediligendo la valorizzazione del capitale umano all'interno dell'Ente.

Di quanto discusso viene formato apposito verbale, avente natura di ipotesi di accordo, che le parti si impegnano a sottoscrivere, anche in momenti diversi e successivi, con firma digitale o autografa.

Letto, approvato e sottoscritto.