COMUNE DI CANTELLO
(Provincia di Varese)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 10/12/2019** **Contratto 2018/2020**
Periodo temporale di vigenza		**1.1.2019 – 31.12.2019**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Bruna Guida Componenti Rag. Maria Alesi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie dell'ipotesi di contratto: Gabriella Sierchio (F.P. CGIL) R.S.U. Aziendale Mariangela Buzzanca Fabio Fonte Firmatarie del contratto: Gabriella Sierchio (F.P. CGIL) R.S.U. Aziendale Mariangela Buzzanca Fabio Fonte Elvira Marconi
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E'stata acquisita la certificazione del Revisore unico dei Conti in data 14/12/2019 prot.12170 che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio in coerenza con i vincoli del CCNL. **Nessun rilievo.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato il 29/01/2019 delibera G.C. n. 9** È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma è stato approvato in data G.C. 29/01/2019 n. 10** È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? **Sì per quanto di competenza.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) delibera G.C. N. 58 DEL 03/09/2019.**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 389 del 30/10/2019.
- Vengono quantificate le risorse stabili disponibili.
- Richiamate le norme che consentono all'Ente di prevedere le risorse variabili, le stesse vengono analiticamente indicate in un prospetto
- Il riepilogo delle somme disponibili per la contrattazione (stabili e variabili) viene quantificato in €
- B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2019 si dà atto che verranno applicati i criteri previsti nel contratto decentrato normativo 2018/2020, sottoscritto in data 17/12/2018. Pertanto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Risorse destinate agli istituti DI CUI ALL'ART. 68, comma 1	Importo
progressioni economiche anni storiche	€ 24.170,21
indennità di comparto (quota fondo)	€7.877,93
fondo straordinari	€4.692,82
TOTALE UTILIZZO INDISPONIBILE	**€36.740,96**
Residuo di parte fissa	€9.932,70

La parte residuale è destinata all'incremento del fondo – parte variabile, dello stesso anno 2019.

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	**Importo**
a) performance organizzativa (risorse variabili) b) performance individuale (quota almeno del 30% delle risorse variabili) c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018	€ 15.746,35
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018)	€ 1.300,00
Indennità maneggio valori	€1.000,00
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL2018)	€1.601,15
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile	€ 700,00
A) TOTALE	**€ 20.347,50**

IMPORTI FUORI FONDO	
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs n. 50/2016 (importo stimato)	€ 12.639,00
Incentivi recupero IMU – TARI (importo stimato)	€ 2.000,00
Compensi ISTAT (importo comprensivo per il pagamento dei rilevatori **personale non dipendente** € 4.135,00 – importo a disposizione dei dipendenti da inserire fuori fondo – contributo fisso € 1.075)	€ 1.075,00
B) TOTALE FUORI FONDO	**€ 15.714,00**

TOTALE GENERALE A+B	€ 36.061,50

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.30 del 02/04/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede per il 2019 nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2018/2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========

COMUNE DI CANTELLO

Cantello, 11/12/2019

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Tributi
Rag. Maria Alesi

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Filomena Migliardi