CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI CANTELLO
ANNUALITA' 2019

La delegazione di parte datoriale e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie e la RSU, costituite in applicazione del titolo II "Relazioni sindacali" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, riunitesi nella sede comunale, in data 20 dicembre 2019, hanno convenuto sulla seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.

Art. 1

RICOGNIZIONE CLAUSOLE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ARTICOLO 65 DEL D. LGS.27.10.2009, N. 150

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dell'articolo 65 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, nonché dall'articolo 5 del D. Lgs. 01.08. 2011, n. 141, le parti definiscono che le seguenti clausole contrattuali, di ordine economico, della contrattazione decentrata integrativa vigenti nell'ente alla data del 15 novembre 2009 (data di entrata in vigore del suddetto decreto) continuano ad esplicare i loro effetti sino a quando le parti autonomamente decidano di modificarle, non essendo incompatibili con l'attuale assetto normativo, che ridefinisce gli ambiti riservati alla legge e alla contrattazione collettiva, e con il titolo III del decreto in oggetto.

Art. 2

Ambito di applicazione e durata.

La presente ipotesi di contratto disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019.

Art. 3

Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2019, risulta costituito con determinazione del responsabile dell'area Affari Generali n. 389 del 29/10/2019, come da prospetto allegato.

Le parti convengono che:

- ✓ le risorse determinate nella tabella delle risorse stabili vengono prioritariamente utilizzate per finanziare le progressioni orizzontali e per retribuire l'indennità di comparto;
- ✓ le risorse determinate nella tabella delle risorse variabili sono prioritariamente utilizzate per finanziare l'indennità condizioni di lavoro per le fattispecie del CCDI del 17/12/2018 così indicate:

  art. 15.2 comma a)
  art. 15.2 comma b)
  art. 15.2 comma c)
  art. 15.4 comma 1
  art. 35 comma 2

Art. 4

Criteri per le progressioni orizzontali

Non sono previste progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019.

Art. 5

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti di cui ai precedenti articoli.

Art. 6

Criteri per la redazione del regolamento incentivi progettazione e obiettivi settore entrate

Si rimanda al contenuto degli specifici regolamenti di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche e obiettivi settore entrate, nel rispetto dei disposti di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e dell'art. 1 comma 1091. Legge 30 dicembre 2018, n. 145 da approvare da parte dell'Amministrazione, condivisi i criteri di ripartizione con le organizzazioni sindacali, di cui agli articoli 2 e 4 del regolamento incentivi gestione entrate e di cui all'art 4 del regolamento incentivi tecnici. Si dà atto che tali risorse non sono incluse nel limite del trattamento accessorio.

Le parti, inoltre, danno atto:

- Dell'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 2/04/2019;
- Dell'applicazione del CCDI 2018/2020 firmato in data 17 dicembre 2018.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE:

Il Presidente _____

Il Componente _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FP CGIL - Varese _____

CISL FP dei Laghi _____

RSU _____

