COMUNE DI CANTELLO
PROVINCIA DI VARESE
P. IVA 00404280125
Tel. 0332/419111 Fax 0332/418508

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.), DEL COMUNE DI CANTELLO (VA), IN FORMA MONOCRATICA PER IL TRIENNIO 2020-2023.

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. Attuazione della L. 04.03.2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la Delibera n. 12/2013 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l' integrità delle amministrazioni pubbliche (Autorità Nazionale Anticorruzione) che ha ridefinito i requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

SI RENDE NOTO

che questo Ente intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) in forma monocratica, di cui all'Art. 14 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., da individuare previa valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio individuale, tra i soggetti iscritti nell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'Art. 1 del DM del 02/12/2016, in attuazione dell' Art. 6, comma 3, del DPR 09/05/2016 n. 105, che presenteranno la propria candidatura.

ART. 1 OGGETTO E ATTIVITÀ DELL'INCARICO

L' Organismo, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., eserciterà le proprie funzioni per il Comune di Cantello (VA) e dovrà svolgere, all'interno dell'Amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei titolari di Posizione Organizzativa e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle Amministrazioni.
In particolare l' Organismo Indipendente di Valutazione:
a) monitora il funzionamento complessivo di misurazione, della trasparenza e integrità dei

controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonche alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;
c) valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito dell'Amministrazione;
d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonche dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
e) propone, sulla base del sistema di cui all'Art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, all'organo di indirizzo politico amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l' attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'Art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;
g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
i) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, dallo statuto e dai regolamenti.

ART. 2 REQUISITI

Per la partecipazione alla procedura comparativa i candidati dovranno:
1) essere iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni (OIV), fascia 2 e 3, per gli effetti di cui al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.
2) essere in possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti con il medesimo DPCM e successiva nota circolare del 19.01.2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - Ufficio per la valutazione della performance nonche dei requisiti stabiliti dalla Delibera ANAC n. 12/2013 non modificati dal citato decreto.
3) possono essere valutati ulteriori requisiti di professionalità, integrità ed esperienza deducibili dal curriculum vitae del candidato e dalla relazione sintetica di accompagnamento, secondo quanto stabilito al successivo Art. 3 del presente avviso pubblico.

ART. 3 MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La nomina sarà disposta dal Sindaco, previa valutazione delle candidature pervenute da effettuarsi sulla base dei contenuti dei curricula, delle relazioni di accompagnamento e di eventuale colloquio.
Ambiti di valutazione:
- **Conoscenze**, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- **Esperienze**, costituita dal percorso professionale;
- **Capacità**, o competenze specifiche, con la quale s' intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi

in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento delle Amministrazioni.
L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze determinano di fatto l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale individuato alla mansione assegnata e alla funzione in cui opera.
Si precisa che non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, ne all'attribuzione di punteggi e che la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo le Amministrazioni procedenti.

ART. 4 IMPEDIMENTI ALLA NOMINA

Ai sensi dell'Art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. i componenti *dell'Organismo* Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
Non può essere nominato componente dell'O.I.V. il soggetto che versi in una delle seguenti condizioni:
a) sia stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
b) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale;
c) si trovi, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
d) abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
e) sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
f) abbia in corso contenziosi con l'Ente;
g) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo di indirizzo politico - amministrativo o con il Collegio dei Revisori dei Conti;
h) sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V., prima della scadenza del mandato;
i) sia Revisore dei Conti presso il Comune;
j) incorra nelle condizioni di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'Art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
k) incorra nelle condizioni di ineleggibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.
In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n. 12/2013. L'assenza delle situazioni sopra indicate e oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

ART. 5 LIMITI RELATIVI ALL'APPARTENENZA A PIÙ OIV

Secondo quanto stabilito dall'Art. 8 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016:
a) ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più O.I.V. per un massimo di tre;
b) per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite di cui alla precedente lettera a) e pari a uno;

c) per i componenti degli O.I.V. di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite di cui alla precedente lettera a) e pari a uno.

ART. 6 DURATA E COMPENSO

L'incarico avrà durata di **3 anni decorrenti dalla data della nomina** (2020-23) e potrà essere rinnovato per una sola volta previa procedura selettiva pubblica.

Al componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione è attribuito un compenso forfettario lordo annuo (comprensivo di IVA e contributi previdenziali) comprensivo di ogni eventuale spesa sostenuta per l'espletamento delle proprie funzioni, stabilito in € 1.905,00 massimi onnicomprensivi.

ART. 7
MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DI INTERESSE

Gli interessati possono proporre la propria candidatura quale componente dell'O.I.V. presentando apposita domanda di ammissione, redatta sul "Modello di domanda" (in carta libera) allegato al presente avviso.

La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione.

Nella domanda dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso, che dovranno trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata obbligatoriamente, da copia di un valido documento di identità del sottoscrittore, dal curriculum professionale redatto secondo il modello europeo, dalle formali dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative, nonche da Relazione sintetica di accompagnamento ad illustrazione dello stesso curriculum.

Si invitano gli interessati, nella stesura del curriculum, ad evidenziare le esperienze ritenute maggiormente significative con riferimento all'organizzazione pubblica in cui si e operato, ai risultati individuali e di ente conseguiti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate. Potranno, inoltre, essere indicate le pubblicazioni, gli articoli ed i seminari tenuti relativamente alle materie specificamente indicate all'Art 2. del D.M. 02.12.2016, lett. b) quali:

misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management e in tutte le materie afferenti gli ambiti di competenza in cui l'O.I.V. dovrà operare.

La domanda, il curriculum e la relazione, dovranno pervenire al **Comune di Cantello (VA) Ufficio Protocollo – Piazza Monte Grappa n. 1 – 21050 Cantello (VA) entro e non oltre il 06/03/2020**, con una delle seguenti modalità, a pena di esclusione:

- **Presentazione diretta** all'Ufficio Protocollo - Piazza Monte Grappa n. 1 - che effettua il seguente orario di apertura: dal Lunedi al Sabato escluso Martedì dalle 10,00 alle 12,30; Martedì dalle ore 16,00 alle 18,00. Nel caso di presentazione diretta della domanda fa fede il timbro apposto a cura dell'Ufficio Protocollo;
- **a mezzo Posta Elettronica Certificata** proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC:
comune.cantello@legalmail.it
trasmettendo la domanda firmata in formato p7m o scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati.

Nel caso di presentazione mediante PEC farà fede la data di ricezione;

N.B. NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE, E QUINDI ESCLUSE DALLA MOBILITA',
LE DOMANDE PERVENUTE ALL'INDIRIZZO PEC DEL COMUNE SPEDITE DA CASELLA DI POSTA ELETTRONICA NON CERTIFICATA.
- **spedizione a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento**. In tal caso sul retro della busta indirizzata al Comune di Cantello, il candidato deve apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo con l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare. Ai fini della ricezione della domanda **fa fede il timbro a data** apposto a cura dell'Ufficio Protocollo.
Al fine del rispetto della scadenza **sono considerate valide le domande che risultano spedite entro e non oltre** la data di scadenza (a cura e sotto la diretta responsabilità dei partecipanti) purchè pervengano al Comune di Cantello **entro i 3 giorni successivi**.
Non saranno prese in considerazione (sarà quindi causa di esclusione dalla procedura di mobilita) le domande pervenute oltre tale termine.

ART. 8 PARI OPPORTUNITÀ
Questa Amministrazione garantisce, ai sensi della normativa vigente, pari opportunità tra uomini e donne ed anche nei confronti dei candidati con disabilita

ART. 9
PUBBLICITÀ
Il presente avviso pubblico e successivamente, gli esiti dello stesso sono pubblicati:
a) all'albo pretorio on-line presente sul sito dell'Ente;
b) sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione Personale → OIV;
c) ai sensi dell'Art. 7 del D.M. 02/12/2016 sul Portale della Performance - http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa - secondo le tempistiche stabilite dagli Uffici della Funzione Pubblica competenti.

ART. 10
CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA
Il Comune di Cantello si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto in parte il presente avviso per giustificati motivi.
L' Amministrazione Comunale, inoltre, si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche richieste. Tale autonomia e esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti di gradimento. Il presente avviso, infatti, e da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere alla nomina.
In caso di sostituzione del componente, l'Amministrazione comunale si riserva di non attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

ART. 11
TUTELA DELLA PRIVACY
Ai sensi del regolamento protezione dati UE n. 2016/679 e s.m.i. s' informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti e finalizzato alla gestione della

procedura selettiva nonche all'eventuale procedimento assunzionale ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
Per qualsiasi ulteriore informazione contattare l'Ufficio personale ed organizzazione (Resp. del Procedimento - sig.ra Migliardi Filomena) a uno dei seguenti recapiti:
Tel.: 0332 - 419128
e-mail: **segreteria@comune.cantello.va.it**

Cantello, li 19 Febbraio 2020

IL SINDACO
(Chiara Catella)