Comune di Cantello

Provincia di Varese

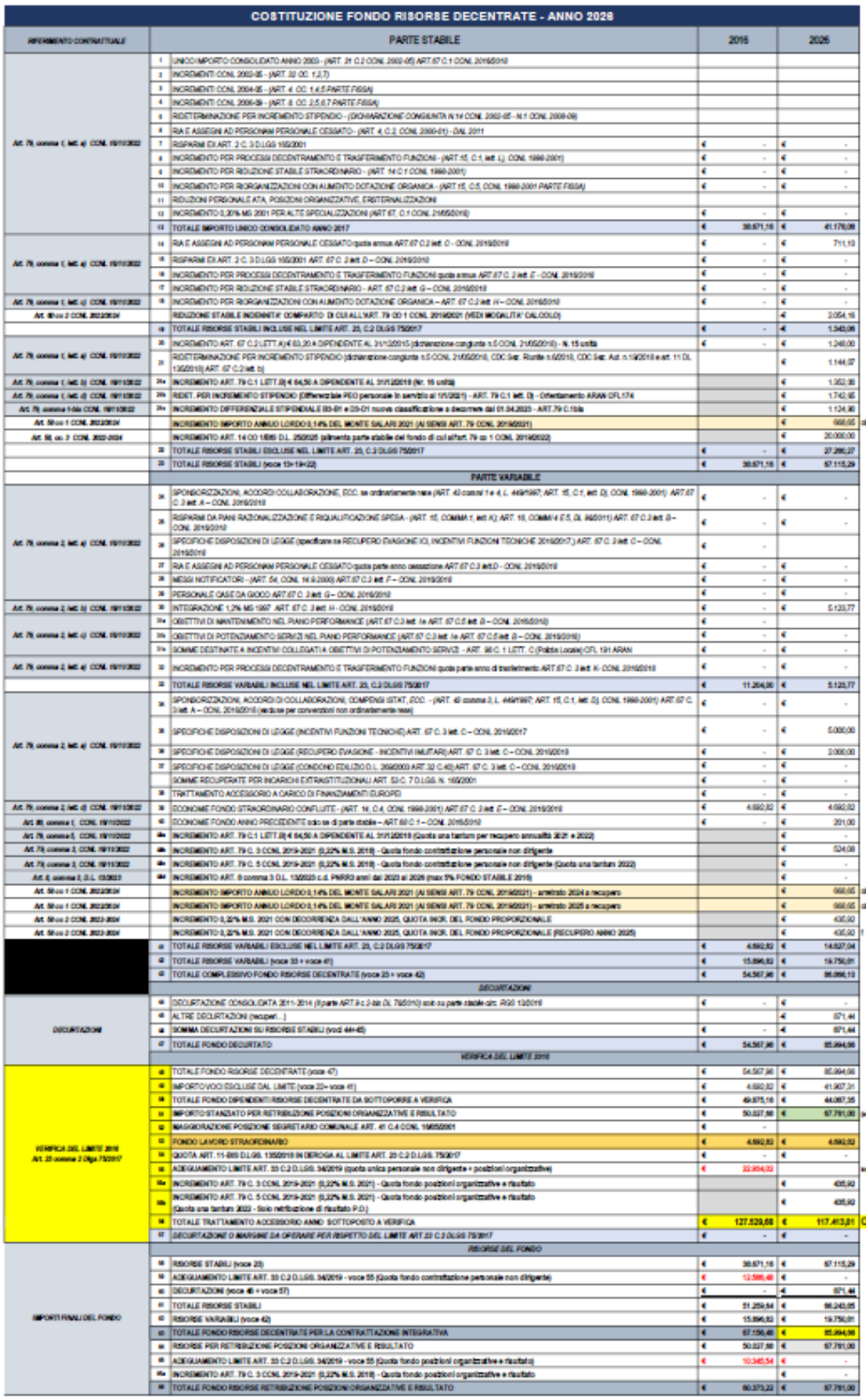
# LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2026

Cantello, 26.05.2026

Rocco
Ermidio
26.05.2026
17:22:27
GMT+02:00

## MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –

Con determinazione del Responsabile dell'Area 1 : n. gen.178 del 19.05.2026 con cui è stato costituito e determinato il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2026



| COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2026 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| RIFERIMENTO CONTRATTUALE | | PARTE STABILE | 2015 | 2026 |
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 1 | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) ART.67 C.1 CCNL 2016/2018 | | |
| | 2 | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | | |
| | 3 | INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | | |
| | 4 | INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | | |
| | 5 | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | | |
| | 6 | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2 CCNL 2000-01) - DAL 2011 | | |
| | 7 | RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 | € - | € - |
| | 8 | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | € - | € - |
| | 9 | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | € - | € - |
| | 10 | INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | € - | € - |
| | 11 | RIDUZIONI PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ESTERNALIZZAZIONI | | |
| | 12 | INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART.67, C.1 CCNL 21/05/2018) | € - | € - |
| | 13 | TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 | € 39.871,16 | € 41.170,00 |
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 14 | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C) - CCNL 2016/2018 | € - | € 711,10 |
| | 15 | RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D – CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| | 16 | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| | 17 | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G – CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 18 | INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – ART. 67 C.2 lett. H – CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| Art. 79 co. 2 CCNL 2022-2024 | | RIDUZIONE STABILE INCENTIVI E COMPARTO DI CUI ALL'ART. 79 CO 1 CCNL 2019-2021 (VEDI MODALITA' CALCOLO) | | € 2.054,16 |
| | 19 | TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017 | € - | € 1.343,06 |
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 20 | INCREMENTO ART. 67 C.2 LETT.A) (4.60,20 A DIPENDENTE AL 31/12/2015 (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018) - N. 15 unità | € - | € 1.248,00 |
| | 21 | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018), CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. b) | | € 1.144,07 |
| Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 | 21a | INCREMENTO ART. 79 C.1 LETT.B) 4 64,50 A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (Nr. 16 unità) | | € 1.352,30 |
| Art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 | 21b | RIDET. PER INCREMENTO STIPENDIO (Differenziale PEO personale in servizio al 1/1/2021) - ART. 79 C.1 lett. D) - Differenziale ARAN CFL174 | | € 1.742,95 |
| Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022 | 21c | INCREMENTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE B3-B7 e D3-D7 nuove classificazione a decorrere dal 01.04.2025 - ART.79 C.1bis | | € 1.124,96 |
| Art. 56-ter 1 CCNL 2022-2024 | | INCREMENTO IMPORTO ANNUO LORDO 0,14% DEL MONTE SALARI 2021 (AI SENSI ART. 79 CCNL 2016/2021) | | € 668,05 obbligatorio |
| Art. 56, co. 3 CCNL 2022-2024 | | INCREMENTO ART. 14 CO 1846 D.L. 250/25 (alimenta parte stabile del fondo di cui all'art. 79 co 1 CCNL 2019/2022) | | € 20.000,00 |
| | 22 | TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.3 DLGS 75/2017 | € - | € 27.286,27 |
| | 23 | TOTALE RISORSE STABILI (voce 19+19+22) | € 39.871,16 | € 67.115,29 |
| | | PARTE VARIABILE | | |
| Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 24 | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 comma 1 e 4 L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A – CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| | 25 | RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B – CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| | 26 | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017,) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018 | € - | |
| | 27 | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| | 28 | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F – CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| | 29 | PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G – CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 | 30 | INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 - ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018 | € - | € 5.120,77 |
| Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 | 31a | OBIETTIVI DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett. I a ART. 67 C.5 lett. B – CCNL 2016/2018) | € - | € - |
| | 31b | OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO SERVIZI NEL PIANO PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett. I a ART. 67 C.5 lett. B – CCNL 2016/2018) | € - | € - |
| | 31c | SOMME DESTINATE A INCENTIVI COLLEGATI A OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO SERVIZI - ART. 56-C. 1 LETT. C (Polizia Locale) CFL 191 ARAN | € - | € - |
| Art. 79, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022 | 32 | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| | 33 | TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017 | € 11.264,00 | € 5.120,77 |
| Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 34 | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A – CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese) | € - | € - |
| | 35 | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2017 | € - | € 5.000,00 |
| | 36 | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (RECUPERO EVASIONE - INCENTIVI IMUTAR) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018 | € - | € 2.000,00 |
| | 37 | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (CONDONO EDILIZIO D. L. 269/2003 ART.32 C.40) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018 | € - | € - |
| | | SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C. 7 D.LGS. N. 165/2001 | € - | € - |
| | 38 | TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI | € - | € - |
| Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022 | 39 | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 16, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E – CCNL 2016/2018 | € 4.692,82 | € 4.692,82 |
| Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 | 40 | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile – ART.68 C.1 – CCNL 2016/2018 | € - | € 201,00 |
| Art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022 | 40a | INCREMENTO ART. 79 C.1 LETT.B) 4 64,50 A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (Quota una tantum per recupero annualità 2021 e 2022) | | € - |
| Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 | 40b | INCREMENTO ART. 79 C. 3 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2018) - Quota fondo contrattazione personale non dirigente | | € 524,08 |
| Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 | 40c | INCREMENTO ART. 79 C. 5 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2018) - Quota fondo contrattazione personale non dirigente (Quota una tantum 2022) | | € - |
| Art. 8, comma 3, D.L. 13/2023 | 40d | INCREMENTO ART. 8 comma 3 D.L. 13/2023 c.d. PNRR3 anni dal 2023 al 2026 (max 5% FONDO STABILE 2019) | | € - |
| Art. 56-ter 1 CCNL 2022-2024 | | INCREMENTO IMPORTO ANNUO LORDO 0,14% DEL MONTE SALARI 2021 (AI SENSI ART. 79 CCNL 2016/2021) - arretrato 2024 a recupero | | € 668,05 obbligatorio |
| Art. 56-ter 1 CCNL 2022-2024 | | INCREMENTO IMPORTO ANNUO LORDO 0,14% DEL MONTE SALARI 2021 (AI SENSI ART. 79 CCNL 2016/2021) - arretrato 2025 a recupero | | € 668,05 obbligatorio |
| Art. 56-ter 2 CCNL 2022-2024 | | INCREMENTO 0,22% M.S. 2021 CON DECORRENZA DALL'ANNO 2025, QUOTA INCR. DEL FONDO PROPORZIONALE | | € 405,93 |
| Art. 56-ter 2 CCNL 2022-2024 | | INCREMENTO 0,22% M.S. 2021 CON DECORRENZA DALL'ANNO 2025, QUOTA INCR. DEL FONDO PROPORZIONALE (RECUPERO ANNO 2025) | | € 405,93 |
| | 41 | TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017 | € 4.692,82 | € 14.827,04 |
| | 42 | TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 33 + voce 41) | € 15.956,82 | € 19.750,81 |
| | 43 | TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 23 + voce 42) | € 54.567,98 | € 86.866,10 |
| | | DECURTAZIONI | | |
| DECURTAZIONI | 44 | DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011- 2014 (Il parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2015 | € - | € - |
| | 45 | ALTRE DECURTAZIONI (recuper...) | | € 671,44 |
| | 46 | SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI (voci 44+45) | € - | € 671,44 |
| | 47 | TOTALE FONDO DECURTATO | € 54.567,98 | € 85.994,66 |
| | | VERIFICA DEL LIMITE 2016 | | |
| VERIFICA DEL LIMITE 2016 Art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017 | 48 | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 47) | € 54.567,98 | € 85.994,66 |
| | 49 | IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 22+ voce 41) | € 4.692,82 | € 41.907,31 |
| | 50 | TOTALE FONDO DIPENDENTI RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA | € 49.875,16 | € 44.087,35 |
| | 51 | IMPORTO STANZIATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO | € 50.027,56 | € 67.791,00 (incluso Ind. Posizione € 14.795,00 +Ind. Risultato € 3.000 del segretario comunale vedasi delibera di nomina D.L. 44/2023) |
| | 52 | MAGGIORAZIONE POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE ART. 41 C.4 CCNL 1998/2001 | € - | |
| | 53 | FONDO LAVORO STRAORDINARIO | € 4.692,82 | € 4.692,82 |
| | 54 | QUOTA ART. 11-BIS D.L/GS. 135/2018 IN DEROGA AL LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 | € - | € - |
| | 55 | ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 C.2 D.LGS. 34/2019 (quota unica personale non dirigente + posizioni organizzative) | € 22.934,00 | importo adeguamento uguale al 2020 |
| | 55a | INCREMENTO ART. 79 C. 3 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2021) - Quota fondo posizioni organizzative e risultato | | € 405,93 |
| | 55b | INCREMENTO ART. 79 C. 5 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2021) - Quota fondo posizioni organizzative e risultato (Quota una tantum 2022 - Solo retribuzione di risultato P.O.) | | € 405,93 |
| | 56 | TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO SOTTOPOSTO A VERIFICA | € 127.529,68 | € 117.413,01 OK |
| | 57 | DECURTAZIONE O MARGINE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017 | € - | € - |
| | | RISORSE DEL FONDO | | |
| IMPORTI FINALI DEL FONDO | 58 | RISORSE STABILI (voce 23) | € 39.871,16 | € 67.115,29 |
| | 59 | ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 C.2 D.LGS. 34/2019 - voce 55 (Quota fondo contrattazione personale non dirigente) | € 12.586,48 | € - |
| | 60 | DECURTAZIONE (voce 46 + voce 57) | € - | € 671,44 |
| | 61 | TOTALE RISORSE STABILI | € 51.259,64 | € 66.243,85 |
| | 62 | RISORSE VARIABILI (voce 42) | € 15.956,82 | € 19.750,81 |
| | 63 | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | € 67.156,46 | € 85.994,66 |
| | 64 | RISORSE PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO | € 50.027,56 | € 67.791,00 |
| | 65 | ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 C.2 D.LGS. 34/2019 - voce 55 (Quota fondo posizioni organizzative e risultato) | € 10.345,54 | € - |
| | 65a | INCREMENTO ART. 79 C. 3 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2018) - Quota fondo posizioni organizzative e risultato | | € - |
| | 66 | TOTALE FONDO RISORSE RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO | € 60.373,22 | € 67.791,00 |

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONEDEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

| DESCRIZIONE | Valore |
|---|---|
| **Fondo risorse decentrate** | 87.768 |
| | |
| **RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)** | |
| Progressioni orizzontali storiche ( peo + differenziali stipendiali) | 26.493 |
| Indennità di comparto | 10.993 |
| Indennità professionali (es.: educatrici) | - |
| Incremento retribuzione di risultato E.Q. (ex P.O.) | 10.000 |
| Riduzione stabile indennità di comparto | - 2.054 |
| *TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI* | **45.432** |
| ***RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE*** | **42.336** |

| **UTILIZZO RISORSE** | **ANNO 2026** |
|---|---|
| **Indennità condizioni di lavoro: rischio–(operai)** *Art. 80 comma 2 lett. E CCNL 16.11.2022* | € 2.700,00 |
| **Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori (economo-agenti contabili) -** *Art. 80 comma 2 lett. C CCNL 16.11.2022* | € 2.700,00 |
| **Indennità di servizio esterno PL** *Art. 80 comma 2 lett. F CCNL 16.11.2022* | € 1.200,00 |
| **Compensi per ufficiale di Stato Civile/ Ufficiale di Anagrafe/Relazioni con il pubblico** *Art. 67 comma 2 lett. E CCNL 16.11.2022* | € 2.000,00 |
| **Indennità di Specifiche Responsabilità-** *Art. 80 comma 2 lett. E CCNL 16.11.2022* | € 3.000,00 |
| **Indennità di produttività / performance individuale -** *Art. 80 comma 2 lett. A-B CCNL 16.11.2022* | € 12.362,94 |
| **Incentivi funzioni tecniche -** *Art. 80 comma 2 lett. G CCNL 16.11.2022* | € 5.000,00 |

| | |
|---|---|
| **Incentivi evasione tributaria -** *Art. 80 comma 2 lett. G CCNL 16.11.2022* | € 2.000,00 |
| **Incentivi art. 208 Codice della Strada -** *Art. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018* | € 1.773,06 |
| **Welfare Integrativo –** *Art. 82 CCNL 16.11.2022* | € 9.600,00 |
| **TOTALE UTILIZZO RISORSE** | **€ 42.336,00** |

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Come risulta attestato, il fondo è rispettoso del vincolo generale legato al salario accessorio previsto con riferimento all'anno 2016. Il medesimo limite è stato adeguato ai sensi dell'art 33 del D.L. 34/2019 ed è pertanto conforme ai parametri stabiliti dalla Legge

## MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

*La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti*

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Vedasi costituzione del fondo con determinazione Gen. n. 178 del 19.05.2026

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le coperture del fondo trovano finanziamento nei capitoli corrispondenti del Bilancio di Previsione 2026/2028, gestione 2026