Comune di Cantello

Provincia di Varese

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO ANNO 2026/2028

ECONOMICO ANNO 2026

Cantello, 26.05.2026

Rocco
Ermidio
26.05.2026
17:22:27
GMT+02:00

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Preintesa del 26.05.2026</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>TRIENNIO 2026/2028 – ECONOMICO 2026</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica:
PRESIDENTE: Segretario Comunale –
Dott. Ermidio Rocco
COMPONENTE: Responsabile Di Area 1 –
Rag. Riva Aldo
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
UIL FPLI e CISL DEI LAGHI
Organizzazioni sindacali firmatarie:
// NON PRESENTI
Delegazione Rsu
Alberto Carrer
Paolo Turconi</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2026
b) Disciplina delle nuove progressioni economiche
c) Criteri per la determinazione dell’indennità di risultato alle EQ
d) Welfare integrativo
e) Trattamenti accessori</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?
Verbale n. 12 del 21 Maggio 2026 prot. 5095/2026</td></tr>
<tr><td></td></tr>
</table>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?** *Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è stato inserito nel Piano Integrato delle attività e degli Obiettivi (PIAO) 2026/2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 17.03.2026.*
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? *Si. Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (2026-2028), è stato inserito nel Piano Integrato delle attività e degli Obiettivi (PIAO) 2026/2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 17.03.2026.*
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? *Si, per quanto di competenza.*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? *Si, è stata validata dal Nucleo di Valutazione, con protocollo n. 4563/2026*

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- **Art.1** Oggetto
- **Art.2** Ambito di applicazione
- **Art.3** Periodo di riferimento

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

- **Art.4** Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- **Art.5** Attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
- **Art.6** Progressioni economiche/differenziali stipendiali – requisiti e criteri generali

- **Art.7** Indennità condizioni di lavoro
- **Art.8** Indennità per specifiche responsabilità
- **Art.9** Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ
- **Art.10** Welfare integrativo

TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE

- **Art. 11** Indennità di servizio esterno (EX art. 56-quinquies, CCNL 2018)

TITOLO IV - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

- **Art. 12**
- Incentivi per l'attività di accertamento IMU e TARI (art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018), incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del d. Lgs. 36/2023;
- SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 208 Codice della Strada) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2026 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

UTILIZZO RISORSE	ANNO 2026
Indennità condizioni di lavoro: rischio–(operai) *Art. 80 comma 2 lett. E CCNL 16.11.2022*	€ 2.700,00
Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori (economo-agenti contabili) - *Art. 80 comma 2 lett. C CCNL 16.11.2022*	€ 2.700,00
Indennità di servizio esterno PL *Art. 80 comma 2 lett. F CCNL 16.11.2022*	€ 1.200,00
Compensi per ufficiale di Stato Civile/ Ufficiale di Anagrafe/Relazioni con il pubblico *Art. 67 comma 2 lett. E CCNL 16.11.2022*	€ 2.000,00
Indennità di Specifiche Responsabilità- *Art. 80 comma 2 lett. E CCNL 16.11.2022*	€ 3.000,00
Indennità di produttività / performance individuale - *Art. 80 comma 2 lett. A-B CCNL 16.11.2022*	€ 12.362,94
Incentivi funzioni tecniche - *Art. 80 comma 2 lett. G CCNL 16.11.2022*	€ 5.000,00

Incentivi evasione tributaria - *Art. 80 comma 2 lett. G CCNL 16.11.2022*	€ 2.000,00
Incentivi art. 208 Codice della Strada - *Art. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018*	€ 1.773,06
Welfare Integrativo – *Art. 82 CCNL 16.11.2022*	€ 9.600,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE	**€ 42.336,00**

b) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

//

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

//

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

La sottoscrizione del presente contratto consente di erogare le somme a disposizione ai dipendenti che hanno raggiunto e/o superato gli obiettivi attesi.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Con il presente contratto si sottoscrive la parte normativa riferita al triennio 2026/2028, e la parte economica riferita all'annualità 2026.