COMUNE DI CANTELLO
Prov. di VA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI CANTELLO (VA) ANNUALITA' 2020

ACCORDO DEFINITIVO - PREINTESA DEL 15/09/2020

Vista la pre-intesa sottoscritta dalle Parti in data 15/09/2020, recante "Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Cantello (VA) parte economica anno 2020;

Viste le certificazioni del fondo delle risorse decentrate e della compatibilità della pre-intesa in parola con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori:
verbale n. 17 del 12/10/2020 del Revisore dei Conti del Comune di Cantello dr. Ricchiuto Gianluigi, resa ai sensi dell'art. 40bis, comma 1 del D.lgs n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 conservata agli atti degli uffici;
certificazione del 22/10/2020, dell'Organismo Comunale di Valutazione dr. Valerio Daniele – componente unico, resa ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lvo 30/03/2001 n. 165, artt. 40 e 40 bis, conservata agli atti degli uffici;

Vista la delibera di G.C. n. 69 del 13/10/2020 esecutiva, che ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva la suddetta pre-intesa, senza alcuna modifica.
L'anno 2020, il giorno 28 del mese di ottobre, presso il Comune di Cantello Piazza Monte Grappa n. 1, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:
dr.ssa Bruna Guida Presidente;
rag. Maria Alesi componente

La Delegazione di parte Sindacale nelle persone di
Organizzazione Sindacale – F.P. CGIL Gabriella Sierchio
Rsu Aziendale
Mariangela Buzzanca
Elvira Marconi
Fabio Fonte

Art. 1

RICOGNIZIONE CLAUSOLE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ARTICOLO 65 DEL D. LGS.27.10.2009, N. 150

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dell'articolo 65 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, nonché dall'articolo 5 del D. Lgs. 01.08. 2011, n. 141, le parti definiscono che le seguenti clausole contrattuali, di ordine economico, della contrattazione decentrata integrativa vigenti nell'ente alla data del 15 novembre 2009 (data di entrata in vigore del suddetto decreto) continuano ad esplicare i loro effetti sino a quando le parti autonomamente decidano di modificarle, non essendo incompatibili con l'attuale assetto normativo, che ridefinisce gli ambiti riservati alla legge e alla contrattazione collettiva, e con il titolo III del decreto in oggetto.

Art. 2

Ambito di applicazione e durata.

La presente ipotesi di contratto disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.

Art. 3

Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2020, risulta costituito con determinazione del responsabile dell'area Affari Generali n. 276 del 14/09/2020, come da prospetto allegato.

Le parti convengono che:

- ✓ le risorse determinate nella tabella delle risorse stabili vengono prioritariamente utilizzate per finanziare le progressioni orizzontali e per retribuire l'indennità di comparto;
- ✓ le risorse determinate nella tabella delle risorse variabili sono prioritariamente utilizzate per finanziare l'indennità condizioni di lavoro per le fattispecie del CCDI del 17/12/2018 così indicate:

  art. 15.2 comma a)
  art. 15.2 comma b)
  art. 15.2 comma c)
  art. 15.4 comma 1
  art. 35 comma 2

Art. 4

Criteri per le progressioni orizzontali

Si prevede di effettuare le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, privilegiando la categoria più bassa, e la categoria D in quanto quest'ultima non ha avuto accesso negli ultimi anni, alle selezioni. (GC 35 del 12/05/2020)

Si decide di stanziare euro 7.000,00 della parte stabile, prevedendo le progressioni per due categorie D, per due categorie B e per una categoria C. Se dovessero avanzare fondi sufficienti, si procederà alla progressione di una ulteriore categoria C.

Art. 5

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti di cui ai precedenti articoli.
La performance individuale verrà così erogata:

- in base alla categoria di appartenenza e conseguente fascia di inquadramento (articolo 7 allegato B delibera di Giunta comunale n. 30 del 2/04/2019)
- in base al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione individuale (articolo 11 comma 5 allegato B delibera di Giunta comunale n. 30 del 2/04/2019)

Per l'anno 2020 la performance individuale viene calcolata per il 30% della quota variabile.

la performance organizzativa verrà così erogata:

- grado di raggiungimento degli obiettivi della performance dell'Ente in base al punteggio finale ((articolo 11 comma 5 allegato B delibera di Giunta comunale n. 30 del 2/04/2019)
- in base alla categoria di appartenenza e conseguente fascia di inquadramento (articolo 7 allegato B delibera di Giunta comunale n. 30 del 2/04/2019)

Eventuali somme non erogate per performance individuale costituiranno economia di Bilancio, in quanto provenienti da parte variabile del fondo.

I compensi incentivanti terranno conto dell'orario di lavoro part-time e del periodo di inizio o fine attività presso l'Ente.

Le schede di valutazione verranno consegnate entro il mese di marzo 2020 ed il pagamento avverrà entro il mese di maggio 2020.

Art. 6

Criteri per la redazione del regolamento incentivi progettazione e obiettivi settore entrate

Si rimanda al contenuto degli specifici regolamenti di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche e obiettivi settore entrate, nel rispetto dei disposti di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e dell'art. 1 comma 1091. Legge 30 dicembre 2018, n. 145 da approvare da parte dell'Amministrazione, condivisi i criteri di ripartizione con le organizzazioni sindacali, di cui agli articoli 2 e 4 del regolamento incentivi gestione entrate e di cui all'art 4 del regolamento incentivi tecnici. Si dà atto che tali risorse non sono incluse nel limite del trattamento accessorio.

Le parti, inoltre, danno atto:

- Dell'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 2/04/2019;
- Dell'applicazione del CCDI 2018/2020 firmato in data 17 dicembre 2018.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Al termine dell'incontro, le Parti sottoscrivono in via definitiva la Pre-intesa del 15/09/2020 senza alcuna modifica.

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE:

Il Presidente

Il Componente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL - Varese

RSU