COMUNE DI CANTELLO
(Provincia di Varese)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020**. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 15/09/2020** **Contratto _2018/2020_____**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 01/01/2020- 31/12/2020**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Bruna Guida Componenti Rag. Maria Alesi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie dell'ipotesi del contratto: Gabriella Sierchio (F.P. CGIL) R.S.U. Aziendale Mariangela Buzzanca Elvira Marconi Fabio Fonte Firmatarie del contratto: Gabriella Sierchio (F.P. CGIL) R.S.U. Aziendale Mariangela Buzzanca Elvira Marconi Fabio Fonte
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione del Revisore unico dei Conti in data prot. che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio in coerenza con i vincoli del CCNL
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato il 21/01/2020 delibera di G.C. n. 9
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8, lettera a) del d.lgs 33/2013. Il programma è stato approvato in data 28/01/2020 delibera G.C. n. 12.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione/verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP – PDO – PEG) delibera di G.C. n…….
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.276 del 14/09/2020

Vengono quantificate le risorse stabili disponibili.

Richiamate le norme che consentono all'Ente di prevedere le risorse variabili, le stesse vengono analiticamente indicate in un prospetto.

Vengono quantificate in riepilogo le somme disponibili per la contrattazione (stabili e variabili).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2020 si dà atto che verranno applicati i criteri previsti nel contratto decentrato normativo 2018/2020, sottoscritto in data 17/12/2018. Pertanto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo :

Parte fissa € 46.673,66

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	Importi
Progressioni economiche anni storiche	€ 22.800,00
Nuove Progressioni economiche	€ 7.000,00
Indennità di comparto (quota fondo)	€ 7.500,00
Fondo straordinari	€ 4.692,82
Totale utilizzo indisponibile	€41.992,82
Residuo di parte fissa	€ 4.680,84

La parte residuale è destinata all'incremento del fondo – parte variabile dello stesso anno 2020

Parte variabile € 10.414,80

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	Importo
a) performance organizzativa (risorse variabili) b) performance individuale (quota almeno del 30%delle risorse variabili) c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018/2020)	€ 11.995,64
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018-2020)	€ 2.400,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile.	€ 700,00
TOTALE (sono comprensivi della parte	**€ 15.095,64**

residua fissa)	

TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE € 57.088,46

Importi fuori fondo	Importo
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs 50/2016 (importo stimato).	€ 12.639,00
Incentivi recupero IMU – TARI (importo stimato)	€ 2.000
TOTALE fuori fondo	**€ 14.639,00**

Totale fondo a disposizione € 57.088,46
Totale fondo utilizzato € 57.088,46

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del ersonale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 02/804/2019).

E) illustrazione specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.
Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 2020. Il meccanismo delle progressioni è regolato dal CCDI 2018/2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========

Cantello,27/10/2020

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributi
Rag. Maria Alesi

Firmato da:
MARIA ALESI
Codice fiscale: LSAMRA61P48A546N
Valido da: 18-01-2018 17:05:38 a: 18-01-2021 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 27-10-2020 15:43:12
Approvo il documento

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Filomena Migliardi

Firmato da:
MIGLIARDI FILOMENA
Codice fiscale: MGLFMN58E46F839F
Valido da: 19-11-2019 16:19:58 a: 19-11-2022 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 27-10-2020 15:28:12
Motivo: Approvo il documento