COMUNE DI CANTELLO
PROVINCIA DI VARESE
P. IVA 00404280125
Tel. 0332/419111 Fax 0332/418508
UFFICIO SEGRETERIA

Verbale progressioni economiche orizzontali categoria D – decorrenza 01/01/2022.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la determinazione dell'Area Affari Generali n. 404 del 14/10/2022, con la quale si approvava il bando per le progressioni economiche orizzontali anno 2022;

Visto il contratto decentrato integrativo parte economica annualità 2022 sottoscritto il 04/10/2022;

Dato atto che il bando per le progressioni economiche orizzontali anno 2022, è stato pubblicato nella sezione amministrazione trasparente e in albo online del Comune di Cantello dal 14/10/2022, per quindici giorni consecutivi e trasmesso per conoscenza, a tutti i dipendenti comunali;

Viste le domande di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali decorrenza 01/01/2022, presentate al protocollo comunale dal personale della categoria D, entro la data di scadenza del 29/10/2022 ore 12:00.

Visto l'allegato A) criteri selezione progressioni nella categoria – contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020, sottoscritto in data 17/12/2018.

Accertato che sussistono per i dipendenti di cui trattasi i requisiti previsti nell'avviso di selezione, approvato con determina dell'area affari generali n. 404 del 14/10/2022;

Dato atto che le schede di valutazione, depositate agli atti del Servizio Personale, sono state sottoscritte dai dipendenti in segno di accettazione del punteggio attribuito;

Dato atto altresì che sulla base dei punteggi assegnati in conformità a quanto stabilito nell'allegato A) criteri selezione progressioni nella categoria – contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020, sottoscritto in data 17/12/2018, viene definita ed approvata la graduatoria delle progressioni orizzontali della categoria D, per l'anno 2022, come segue:

GRADUATORIA

Dipendenti cat. D	**VALUTAZIONE 2019**	**VALUTAZIONE 2020**	**VALUTAZIONE 2021**	**MEDIA**
Matricola 178	95,15	95,85	96,75	223,25
Matricola 136	93,15	94,85	94,25	219,42
Matricola 190	91,90	94,85	94,25	218,17

Richiamato il contratto decentrato integrativo parte economica annualità 2022, sottoscritto in data 04/10/2022, nel quale si prevede la progressione per la categoria D di almeno due dipendenti e in caso di eccedenza di fondi un'ulteriore progressione di personale in categoria D.

Dato atto che gli aventi diritto sono coloro che hanno presentato domanda (e considerato quanto emerge da pag. 159 della circolare 15/2019 della RGS, che ha fissato il limite del 50 per cento, in quanto la normativa per le progressioni prevede solo che debbano essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti);

Dato atto altresì che, in assenza di specifiche indicazioni, il calcolo del 50 per cento va arrotondato per eccesso o per difetto e che opera l'arrotondamento matematico al pari degli importi di spesa sostenibili (fino a 0,49 per difetto, altrimenti per eccesso);

Ritenuto pertanto doveroso, come stabilito dalla normativa vigente, attribuire il passaggio alla posizione economica successiva a due dipendenti a tempo indeterminato (arrotondamento per eccesso) tra i potenziali aventi diritto in categoria D, tenendo conto dello sviluppo delle competenze professionali e dei risultati individuali rilevati dall'applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché dei criteri di cui al vigente contratto integrativo,

tutto quanto premesso

A P P R O V A

la graduatoria ai fini delle progressioni orizzontali dei dipendenti in categoria D, con decorrenza 1.1.2022, che risulta essere:

dipendente	Valutazione 2019	Valutazione 2020	Valutazione 2021	media	Cat.	Nuova posizione economica
Matricola 178	95,15	95,85	96,75	223,25	D6	D7
Matricola 136	93,15	94,85	94,25	219,42	D3	D4

Il presente verbale viene inviato al Responsabile dell'Area Affari Generali per la determinazione di competenza.

Cantello, data della firma digitale

Il Segretario Comunale
dr.ssa Bruna Guida
firmato digitalmente

Bruna Guida
11.11.2022
07:51:17
GMT+00:00