Comune di
Cantello

AREA AFFARI GENERALI

Determinazione n. 374 Del 05.11.2021

OGGETTO:PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **cinque** del mese **novembre**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile dell'Area Affari Generali MIGLIARDI FILOMENA, nell'esercizio delle proprie funzioni,

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 25/05/2021 ad oggetto "Esame ed approvazione Bilancio di Previsione 2021/2023 e relativi allegati";

Vista la delibera di G.C. n. 33 del 22/06/2021, esecutiva, di approvazione piano assegnazione risorse obiettivi anno 2021 assegnazione budget ai Responsabili di Area;

Visto il Decreto del Sindaco n. 15 del 10/08/2019, di nomina del Responsabile dell'Area Affari Generali;

VISTI gli artt. 14 - 15 e 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, secondo i quali sono individuate le attribuzioni funzionali dei Responsabili di Area in merito alla gestione;

adotta il presente provvedimento.

Determinazione n. 374 del
05.11.2021

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nonché una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Considerato, in particolare, che:

• ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

• l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Atteso che il Comune di Cantello, nel contratto collettivo decentrato integrativo 2018/2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018, allegato A) "Criteri selezione progressioni nella categoria" ha definito i requisiti di ammissione alla selezione, la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che possono beneficiare delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 la categoria D e la categoria C. Si prevedono le progressioni per una categoria D e per una categoria C. Se dovessero avanzare fondi sufficienti, si procederà alla progressione di una ulteriore categoria D, in caso contrario, l'eventuale eccedenza verrà utilizzata per un'ulteriore progressione di personale di categoria C, qualora sufficiente allo scopo.
- dare atto che oggetto di valutazione sarà la prestazione resa nel triennio 2018/2020 da ciascun dipendente, secondo il criterio di selezione previsto dall'allegato A) del contratto collettivo decentrato integrativo 2018/2020;

Richiamati:

- il CCNL 21 maggio 2018;
- il Contratto decentrato integrativo annualità 2021;

- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. per le ragioni suesposte, di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;

2. di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale per i seguenti soggetti presenti in dotazione organica:

- n. 1 categorie D e n. 1 categoria C; se dovessero avanzare fondi sufficienti, si procederà alla progressione di una ulteriore categoria D, in caso contrario si procederà alla progressione di una ulteriore categoria C, qualora sufficiente allo scopo.

3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

4. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio armonizzato di competenza 2021-2023, vigente;

5. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune per la durata di 15 giorni per la presentazione delle domande.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Migliardi Filomena
(sottoscritto digitalmente)

Firmato da:
MIGLIARDI FILOMENA
Codice fiscale: MGLFMN58E46F839F
Valido da: 19-11-2019 16:19:58 a: 19-11-2022 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 05-11-2021 13:49:16
Motivo: Approvo il documento