COMUNE DI CANTELLO
PROVINCIA DI VARESE
P. IVA 00404280125
Tel. 0332/419111 Fax 0332/418508

BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2021; DECORRENZA ECONOMICA GENNAIO 2021.

IL Responsabile dell'Area Affari Generali

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999, - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto altresì l'art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2021, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla Deliberazione di Giunta n. 53 del 28/09/2021,

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018/2020 sottoscritto in data 17/12/2018, allegato A) "criteri selezione progressioni nella categoria";

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. In esecuzione della determinazione n. 374 del 05/11/2021;

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del comune di Cantello è indetta selezione per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cantello, di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria economica C e D.

Possono beneficiare delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 le categorie D e C in quanto per la categoria B, il personale, non ha il requisito di permanenza minimo di 24 mesi nella posizione economica in godimento come previsto nell'allegato A) del contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020. Si prevedono le progressioni per una categoria D e per una categoria C. Se dovessero avanzare fondi sufficienti, si procederà alla progressione di una ulteriore categoria D, in caso contrario si procederà alla progressione di una ulteriore categoria C, qualora sufficienti allo scopo.

1) **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**. Possono partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2020:

• Che abbiano maturato, alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione, l'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento, si considera quanto segue:

- ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente, pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quellapregressa;

2) **DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Cantello. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, ovvero con firma digitale dovrà essere indirizzata al Segretario Comunale e consegnata conle seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo;
- tramite casella di posta non certificata al seguente indirizzo: segreteria@comune.cantello.va.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Cantello entro le ore 12:00 del 20/11/2021.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

1. I dipendenti che nell'arco del triennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto, non potranno partecipare alla selezione.

2. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno 2021.

L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta.

A parità di fascia di punteggio attribuito, assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del Responsabile sulla base di somministrazione di un test.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Per la verifica dei potenziali destinatari delle progressioni è compilata una scheda. Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 5 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale si deciderà in via definitiva.

Sulla base dei punteggi assegnati è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

5) **DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2021, anno di avvio delle procedure di selezione come stabilito dal CCNL annualità 2021 sottoscritto definitivamente il 26/10/2021.

6) **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.** L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2006, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Titolare del trattamento dati e responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Affari Generali sig.ra Migliardi Filomena.

7) **PUBBLICAZIONE**. Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.cantello.va.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Cantello, 05/11/2021.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali

Filomena Migliardi