Comune di
Cantello

AREA AFFARI GENERALI

Determinazione n. 440 Del 21.12.2020

OGGETTO:SELEZIONE P.E.O. (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) ANNO 2020 - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA ED ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI.

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventuno** del mese **dicembre**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile dell'Area Affari Generali MIGLIARDI FILOMENA, nell'esercizio delle proprie funzioni,

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 17/12/2019 ad oggetto "Esame ed approvazione Bilancio di Previsione 2020/2022 e relativi allegati";

Vista inoltre la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 21/01/2020 ad oggetto: "Approvazione Piano risorse e obiettivi 2020. Assegnazione budget ai Responsabili di Area";

Visto il Decreto del Sindaco n. 15 del 10/08/2019, di nomina del Responsabile dell'Area Affari Generali;

VISTI gli artt. 14 - 15 e 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, secondo i quali sono individuate le attribuzioni funzionali dei Responsabili di Area in merito alla gestione;

adotta il presente provvedimento.

Determinazione n. 440 del 21.12.2020

Visti: - gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

- il CCDI 2018/2020 sottoscritto in via definitiva in data 17/12/2018, con il quale sono stati approvati i criteri per la selezione delle progressioni nella categoria dei dipendenti del Comune di Cantello, agli atti della presente determinazione;

- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie a, B, C, D;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Richiamate le determinazioni n.80 del20/02/2020 e n. 276 del14/09/2020 con la quale è stata costituita la parte fissa e la parte variabile del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del comparto Funzioni locali per l'anno 2020;

Dato atto che l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Cantello per l'anno 2020, è stato sottoscritto dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalla parte sindacale in data 15/09/2020;

Richiamato l'art. 4 dell'accordo sottoscritto in data 15/09/2020, che viene qui riportato "***si prevede di effettuare le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, privilegiando la categoria più bassa, e la categoria D in quanto quest'ultima non ha avuto accesso negli ultimi anni, alle selezioni. (GC 35 del 12/05/2020).***
Si decide di stanziare euro 7.000,00 della parte stabile, prevedendo le progressioni per due categorie D, per due categorie B e per una categoria C. Se dovessero avanzare fondi sufficienti, si procederà alla progressione di una ulteriore categoria C."

Dato atto che:
- con determinazione n. 364 del 4/11/2020, è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cantello, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- che per i dipendenti assunti per mobilità si terrà conto delle valutazioni conseguite nell'Ente di provenienza;
- l'avviso è stato pubblicato per giorni quindici (15) all'Albo Pretorio online del Comune e nella sezione dell'Amministrazione Trasparente e trasmesso a tutti i dipendenti del Comune di Cantello;
- entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute n.12 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cantello, aventi titolo a partecipare alle selezioni;

Viste le domande pervenute dei dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D;

Preso atto che l'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020 avviene nel rispetto dei criteri e delle modalità stabilite nell'allegato A) del CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 17/12/2018;

Visti i verbali redatti dal Segretario Comunale per il personale di categoria D e dal Responsabile dell'Area Affari Generali per il personale di categoria B e C, recanti l'espletamento di tutte le operazioni inerenti all'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020 e le conseguenti graduatorie dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2020, agli atti dell'ufficio Personale;

Ritenuto opportuno, alla luce di quanto sopra esposto:
di approvare la graduatoria delle progressioni economiche del personale dipendente del Comune di Cantello formulate dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area Affari Generali;

di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2020, al personale dipendente del Comune di Cantello;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, le graduatorie finali delle progressioni economiche del personale dipendente del Comune di Cantello, formulate dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area Affari Generali, depositate agli atti del Servizio Personale;

2. Di dare atto altresì che in base allo stanziamento previsto in contrattazione anno 2020, di € 7.000,00 si è provveduto ad assegnare una ulteriore progressione nella categoria C, come previsto all'art. 4 di cui in premessa;

3. Di attribuire pertanto, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, con decorrenza 01/01/2020, la nuova posizione economica ai seguenti dipendenti:

Categoria B

Matricola – posizione economica	Nuova Posizione Economica
159 – posizione economica B3	B4
174 – posizione economica B3	B4

Categoria C

Matricola – posizione economica	Nuova Posizione Economica
195 – posizione economica C5	C6
194 – posizione economica C5	C6

Categoria D

Matricola – posizione economica	Nuova Posizione Economica
178 – posizione economica D5	D6
136 – posizione economica D2	D3

4.Di dare atto che il costo annuale compresa la 13^ mensilità delle progressioni economiche attribuite con il presente atto (allegato A) ammonta a complessivi € 6.529,38 (€ 7.000,00 meno € 470,62 quale somma non sufficiente a coprire nessun'altra progressione) trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate al cap. 750 missione 1 programma 10 Bilancio di previsione 2020-2022,oltre agli oneri riflessi dovuti che trovano copertura nei capitoli di competenza;

5.Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147¬bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa,

il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6.Di trasmettere all'Area Economico/Finanziaria e Tributi la presente determinazione ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, compresa la corresponsione dei relativi arretrati con decorrenza 1/1/2020;

7.Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti ed alla R.S.U.;

8.Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Generali e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2020-2022;

9.Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Cantello, in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Migliardi Filomena
(sottoscritto digitalmente)

Firmato da:
MIGLIARDI FILOMENA
Codice fiscale: MGLFMN58E46F839F
Valido da: 19-11-2019 16:19:58 a: 19-11-2022 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 21-12-2020 12:17:51
Motivo: Approvo il documento