COMUNE DI CANTELLO

Provincia di Varese

DECRETO N. 15 DEL 10/08/2019

Oggetto: INDIVIDUAZIONE TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SINDACO

Visti:

- Il comma 10 dell'art.50 del d.lgs. 18/08/2000, n.267 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;

- La lettera d) del c.4 dell'art.97 del medesimo d.lgs. 18/08/2000, n.267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco;

- Il d.lgs. 30/03/2001, n.165 recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- Gli artt. n. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri di conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

Visti e richiamati i seguenti provvedimenti:

- Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera di G.C . n. 108 del 21/12/2018 e da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 23 del 11/03/2019, con il quale all'art. 15 si stabiliscono i criteri per il conferimento, la nomina, la durata e la revoca per gli incarichi di Responsabili di Area;

- Deliberazione Giunta Comunale n. 30 del 02/04/2019 ad oggetto "approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Cantello" con la quale sono stati individuati i criteri per la pesatura delle posizioni organizzative e sono attribuite le corrispondenti indennità di posizioni organizzative;

Preso atto che:

- L'art.13 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che: "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e dell'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal c.1, art.14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

- L'art.14, c.2, del richiamato CCNL 21/05/2018 stabilisce che: "per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D."

- L'art.23 del d.lgs. n.75/2017 prevede che "a decorrere dal 1^ Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, c.2, d.lgs. n.165 del 30/03/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";

Atteso che mediante la richiamata deliberazione GC n.23 del 11/03/2019, sono state individuate nr. 6 Aree di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 17 del vigente CCNL negli enti locali privi di dirigenza;

Considerato che in data 26/05/2019, la sottoscritta è stata eletta Sindaco del Comune di Cantello;

Verificati i requisiti culturali posseduti nonché le esperienze acquisite dal personale di categoria D, sulla base dei curriculum professionali e dei titoli agli atti dell'ufficio personale;

Preso atto del verbale del 06/08/2019 del Nucleo di Valutazione dr.ssa Rigamonti Maria Elena la quale, a seguito di richiesta di aggiornamento della pesatura delle Aree alla luce dell'adozione dei nuovi criteri adottati dall'Ente conseguenti al CCNL 21.05.2018 , previo esame dell' organizzazione dell'ente e delle caratteristiche delle Aree ha compilato fattore per fattore la griglia con i punteggi della pesatura per ogni area trasmettendo verbale ed allegato documento di pesatura al Sindaco e al Segretario Comunale in data 06/08/2019 (acquisito al prot. dell'ente al n.7920 del 06/08/2019);

Richiamati i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa come definiti nella delibera di G.C. n. 30 del 02/04/2019;

Ritenuto pertanto dover procedere alla individuazione dei dipendenti da incaricare titolari di posizione organizzativa, tenuto conto in particolare:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

- dei requisiti culturali posseduti;

- delle esperienze acquisite;

- delle attitudini e capacità professionali assunte dall'esame dei curriculum vitae;

Ritenuto altresì:

Di attribuire l'indennità di posizione in ragione della graduazione di cui al sopra richiamato Verbale del NdV in data 06/08/2019 prot. 7920;

Di determinare l'indennità di risultato ai sensi dei vigenti atti regolamentari;

Di stabilire la durata dell'incarico in anni 3 (tre);

Richiamato il decreto del Sindaco n. 11 del 21/05/2019;

Richiamato altresì il decreto n.14 del 09/08/2019 con il quale è stato conferito incarico ex art. 110 co.1 del D.lgs 267/2000, di Responsabile dell'Area Lavori Pubblici-Tecnico Manutentiva;

Viste le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da conferire;

In considerazione di quanto sopra

DECRETA

1. Di individuare i dipendenti titolari di posizione organizzativa per la durata di anni 3 (tre) come di seguito specificato:

Area Economico Finanziaria e Tributi rag. Maria Alesi;

Area Lavori Pubblici -Tecnico Manutentiva – arch. Andrea Mattiroli;

Area Affari Generali Filomena Migliardi;

Area Polizia Locale dr. Fabio Fonte;

Area Sociale, Culturale, Sport dr.ssa Anna Scotti;

Area Urbanistica, Edilizia Privata, Territorio Arch. Paolo Turconi;

2. Di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art.107, comma 3, del d.lgs. n.267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente nonché tutti i compiti che il segretario comunale attribuirà secondo le necessità gestionali.

3. Di attribuire a ciascun responsabile di area le seguenti indennità di posizione, come previsto dalla metodologia della graduazione delle posizioni organizzative:

Responsabile Area Economico Finanziaria e Tributi rag. Maria Alesi € 8.500 fascia B della graduazione (par time 34 h/sett);

Responsabile Area Lavori Pubblici -Tecnico Manutentiva – arch. Andrea Mattiroli € 7.000 fascia C della graduazione;

Responsabile Area Affari Generali Filomena Migliardi € 7.000 fascia C della graduazione;

Responsabile Area Polizia Locale dr. Fabio Fonte € 7.000 fascia C della graduazione;

Responsabile Area Sociale, Culturale, Sport dr.ssa Anna Scotti € 5.833,33 fascia C della graduazione (30h/sett.);

Responsabile Area Urbanistica, Edilizia Privata, Territorio Arch. Paolo Turconi € 7.000 fascia C della graduazione;

4. Di dare atto che l'indennità di risultato sarà liquidata all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente e del sistema adottato dall'ente;

5. Di stabilire che le disposizioni modificative di cui al presente decreto abbiano decorrenza giuridica dal 10 agosto 2019 ed economica dal 1° settembre 2019.

6. Di stabilire che gli incarichi assegnati con il presente decreto possono essere revocati prima della naturale scadenza qualora dovessero ricorrere le condizioni espressamente indicate all'art. 15 del Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera di G.C . n. 108 del 21/12/2018 e da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 23 del 11/03/2019;

7. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai soggetti interessati e agli uffici Personale e Finanziario per i conseguenti adempimenti.

8. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente.

COMUNE DI CANTELLO

IL SINDACO

Chiara Catella